



POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

(in conformità alla UNI/PdR 125:2022 – punto 6.1)

VERSIONE
01

DATA
08/04/2025

EMISSIONE E DISTRIBUZIONE ELETTRONICA

tramite sito SharePoint “Sistema di gestione Uni PdR 125:2022 - Parità di genere”

Eventuali copie cartacee stampate sono da considerarsi non controllate ed è cura di chi ne è in possesso verificarne la corrispondenza con la versione in vigore.

REVISIONI

Rev.	DATA	DESCRIZIONE DELLE MODIFICHE
00	08/04/2025	Prima emissione.

Scopo e Campo di applicazione

ARGO LOGICA S.R.L., in coerenza con i propri valori fondanti, adotta una Politica per la Parità di Genere che promuove la **valorizzazione delle diversità**, il **rispetto delle pari opportunità** e **l'equità nel processo di crescita** in ogni fase della vita lavorativa.

La presente Politica, definita dalla Direzione in coordinamento con il Comitato Guida, ha lo scopo di:

- integrare la parità di genere nei processi aziendali, con particolare riferimento alla gestione del personale, alla gestione delle carriere e alla comunicazione interna ed esterna;
- definire un modello gestionale strutturato e misurabile, che consenta di perseguire e monitorare nel tempo gli obiettivi di parità tramite specifici KPI;
- assegnare risorse, ruoli e responsabilità adeguate atti a garantire il raggiungimento e il mantenimento degli obiettivi fissati.

A tale scopo, **Argo Logica S.R.L.**:

- ha **implementato** un sistema di gestione per la parità di genere conforme ai requisiti della prassi UNI PdR 125:2022
- ha istituito un **Comitato Guida** dedicato, responsabile dell'adozione e dell'applicazione continua ed efficace delle politiche per la parità di genere;
- ha sviluppato un **Piano Strategico** con obiettivi specifici, misurabili, raggiungibili ed assegnati come responsabilità di attuazione per le aree più sensibili.

Le aree chiave individuate come necessarie per attuare gli obiettivi di parità di genere sono:

- **Selezione e assunzione:** Implementare pratiche di reclutamento neutrali e inclusive.
- **Gestione della carriera:** Assicurare opportunità di crescita professionale equa per tutti.
- **Equità salariale:** Monitorare e correggere eventuali disparità retributive tra uomini e donne.
- **Genitorialità e cura:** Facilitare il bilanciamento tra vita lavorativa e responsabilità familiari.
- **Conciliazione vita-lavoro:** Favorire un equilibrio tra impegni lavorativi e personali per tutti i dipendenti al fine di evitare disparità di genere
- **Prevenzione degli abusi:** Implementare misure per prevenire e contrastare ogni forma di abuso, molestia o discriminazione.

La Politica di **Argo Logica S.R.L.**: vieta con tolleranza zero ogni forma di discriminazione diretta o indiretta, nonché ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale o sessuale (molestia) nei luoghi di lavoro e incoraggia la segnalazione di tali comportamenti mediante l'istituzione di canali interni che assicurano l'anonimato e la tutela della riservatezza.

Argo Logica S.R.L. si impegna a garantire formazione generale e specifica in materia, a tutti i livelli, per elevare la sensibilità individuale contro i pregiudizi e gli stereotipi legati al genere.

Argo Logica S.R.L. si impegna a comunicare e diffondere la Politica sulla parità di genere a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.